



MUNICIPIO DE:  
TLAMANALCO

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021  
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Ejercicio Fiscal: 2021

ENTE PÚBLICO: MUNICIPIO DE TLAMANALCO		0020		(Clave)		(Denominación)	
PRM-01a	PROGRAMA ANUAL DIMENSION ADMINISTRATIVA DEL GASTO	Programa Presupuestario Dependencia General	02060805 101	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre Desarrollo Social			

Código Dependencia Auxiliar	Denominación Dependencia Auxiliar	Proyectos Ejecutados		Presupuesto Autorizado por Proyecto
		Clave del Proyecto	Denominación del Proyecto	
152	Atención a la Mujer	020608050101	Coordinación Institucional para la igualdad de género	430,191.60

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
ESTADO DE MÉXICO  
DIR. BIENESTAR SOCIAL  
Tlamanalco  
Estado de México

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
ESTADO DE MÉXICO  
TESORERIA  
Tlamanalco  
Estado de México

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
ESTADO DE MÉXICO  
UNIDAD PROYECTO  
Resumen total:  
**UIPPE**  
Autorización:  
MATEOS

REVISO

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL

C. GEPARDO AMIER PARRA MATEOS  
TESORERO MUNICIPAL

C. LISETTE PACHECO GARNICA GRAMADOS  
TITULAR DE LA UIPPE

430,191.60



MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios**  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021**  
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Ejercicio Fiscal

2021

ENTE PUBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO	0020	(Clave)	(Denominación)
PBRM-01b	PROGRAMA ANUAL DESCRIPCION DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
		Dependencia General	101	Desarrollo Social

Diagnostico de Programa Presupuestario elaborado usando análisis FODA:

**FORTALEZAS:** ACCESO IGUALITARIO A PROGRAMAS Y RECURSOS DEL CEMYS Y CAPACITACIÓN Y PLÁTICAS A LAS MUJERES TLALMANALQUENSES  
**OPORTUNIDADES:** IMPULSAR EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER TLALMANALQUENSE PARA GENERAR SUS PROPIOS RECURSOS ECONÓMICOS  
**DEBILIDADES:** NO CONTAR CON EL PERSONAL JURIDICO Y PSICOLÓGICO SUFICIENTE PARA ATENDER OPORTUNAMENTE LAS NECESIDADES DE CADA UNA DE LAS MUJERES QUE LO SOLICITAN  
**AMENAZAS:** NO CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS PARA BRINDAR LA OPTIMA ATENCIÓN A CADA UNO DE LOS CASOS DE LAS MUJERES QUE LO REQUIERAN

Objetivos, Estrategias y Lineas de Acción del PDM atendidas:

**OBJETIVO:** 1.- CONTRIBUIR A LA INSERCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS A TRAVEZ DE LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS QUE CONTRIBUYAN A LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA SOCIEDAD.  
**ESTRATEGIAS:** 1.1.- FOMENTAR CULTURA, IGUALDAD DE GÉNERO ENTRE LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO. 1.2.- IMPULSAR EL EMPODERAMIENTO DE LAS NIÑAS Y MUJERES EN EL MUNICIPIO. LINEAS DE ACCIÓN: 1.1.1.- IMPARTIR PLÁTICAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO Y PREVENCIÓN DE EMBARAZO EN ADOLESCENTES EN PLANTELES EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO. 1.1.2.- DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES). 1.1.3.- EVENTO DEL DIA 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER). 1.1.4.- EVENTO DE TITULARES. 1.1.5.- COORDINACIÓN DE LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO. 1.1.6.- PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURIDICAS A HOMBRES Y MUJERES. 1.1.7.- IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE LAS MUJERES. 1.2.1.- CAPACITACIÓN SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES. 1.2.2

Objetivos y metas para el Desarrollo Sostenible (ODS), atendidas por el Programa presupuestario:

**OBJETIVO - 5 IGUALDAD DE GÉNERO:** LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS.  
**METAS -5-1-PONER FIN A TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN A TODAS LAS MUJERES.** 5.2.-ELIMINAR TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. 5.3.ELIMINAR TODAS LAS PRÁCTICAS NOCIVAS. 5.4.-RECONOCER Y VALORAR LOS CUIDADOS Y EL TRABAJO DOMESTICOS NO REMUNERADO. 5.5.- ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN PLENA Y EFECTIVA DE LAS MUJERES. 5.6.-GARANTIZAR EL ACCESO UNIVERSAL A LA SALUD SEXUAL. 5.A.- EMPRENDER REFORMAS QUE OTORGUEN EL DERECHO DE IGUALDAD. 5.B.- MEJORAR EL USO DE LA TECNOLOGIA INSTRUMENTAL PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER. 5.C.- ADOPTAR Y FORTALECER POLÍTICAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO.  
**OBJETIVO 8: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO, PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS.**  
**METAS 8.1.- MANTENER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO. LOGRAR NIVELES MAS ELEVADOS DE PRODUCTIVIDAD ECONÓMICA.** 8.1.-8.2.-8.3.-8.4.-8.5.-.



UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA  
Tlaxmanalco  
Estado de México

ELABORO

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ

TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO



DIR. BIENESTAR SOCIAL  
Tlaxmanalco  
Estado de México

REVISÓ

C. MARCELA VALENCIA SIQUENZA

DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL



UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN  
Tlaxmanalco  
Estado de México

C. LISETTE POCOA GARNICA GRANADOS

TITULAR DE LA UIPE



**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

(Clave)

(Denominación)

Ejercicio Fiscal

2021

ENTE PÚBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO	0020	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Traio Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
PBRM-01c	PROGRAMA ANUAL DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO	020608050101	Proyecto	020608050101	Coordinación Institucional Para La Igualdad De Género
			Dependencia General	101	Desarrollo Social
			Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer

Descripción del Proyecto: IMPULSAR LA AUTOSUFICIENCIA ECONOMICA DE LAS MUJERES Y HOMBRES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PRODUCTIVAS COMO SON LOS TALLERES DE AUTO EMPLEO PLATICAS Y MESAS DE TRABAJO PARA

Código	Descripción de las Metas de Actividad Sustantivas Relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad		Variación		
			2020	2021	Absoluta	%	
			Programado	Alcanzado	Programado		
1	GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO	GESTIÓN	5.00	5.00	9.00	4.00	80.00
2	EVENTO DEL 8 DE MARZO (DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER)	EVENTO	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
3	REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)	REUNIÓN	12.00	12.00	12.00	0.00	0.00
4	EVENTO DE TITULARES	EVENTO	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
5	CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES	PLATICA	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
6	CAMPAÑA PARA FOMENTAR EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL SISTEMA EDUCATIVO	GESTIÓN	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00
7	CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA O INSTANCIAS PRIVADAS CUYO PROPÓSITO SEA PROMOVER LA IGUALDAD DE G	CONVENIO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA  
Tlamanalco  
Estado de México

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
DIR. BIENESTAR SOCIAL  
Tlamanalco  
Estado de México  
Vo Bo

H. Ayuntamiento Const.  
**Tlamanalco**  
UNIDAD DE MEDICIÓN AUTÓNOMA DE PROGRAMACIÓN EVOLUCION  
Gasto Estimado Total del Proyecto  
430,191.60

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LOPEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GENE

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL

C. LISETTE PADILLA GARNICA GRANADOS  
TITULAR DE LA UIPPE



**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021**

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

MUNICIPIO DE TLALMANALCO		0020	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
ENTE PÚBLICO:			Proyecto	020608050101	Coordinación Institucional Para La Igualdad De Género
PbrM-02a			Dependencia General	101	Desarrollo Social
CALENDARIZACIÓN DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO			Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer

Código	Descripción de las Metas de la Actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
1	GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO	GESTIÓN	9.00	2.00	22.22	2.00	22.22	3.00	33.33	2.00	22.22
2	EVENTO DEL 8 DE MARZO (DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER)	EVENTO	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)	REUNIÓN	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00
4	EVENTO DE TITULARES	EVENTO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
5	CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES	PLATICA	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6	CAMPAÑA PARA FOMENTAR EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL SISTEMA EDUCATIVO	GESTIÓN	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

(Clave)

(Denominación)

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlaxmalcalco**  
UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA  
Tlaxmalcalco  
Estado de México

ELABORÓ

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LOPEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GENE

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlaxmalcalco**  
GOBIERNO QUE TIENE EN FORTALECIMIENTO  
2019 - 2021  
DIR. BIENESTAR SOCIAL  
Tlaxmalcalco  
Estado de México  
REVISÓ

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlaxmalcalco**  
UNIDAD DE PROGRAMACIÓN Y PLANEACIÓN,  
PROC. DE ADMINISTRACIÓN AUTÓNOMA  
UPPE  
Tlaxmalcalco  
Estado de México  
TITULAR DE LA UPPE

C. LISETTE PAULA GARRINCA GRANADOS  
TITULAR DE LA UPPE



**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021**

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

(Clave)

(Denominación)

MUNICIPIO DE TLALMANALCO		0020	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre	
ENTE PÚBLICO:			Proyecto	020608050101	Coordinación Institucional Para La Igualdad De Género	
PBRM-02a	CALENDARIZACIÓN DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO		Dependencia General	101	Desarrollo Social	
			Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer	

Código	Descripción de las Metas de la Actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
7	CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA O INSTANCIAS PRIVADAS CUYO PROPÓSITO SEA PROMOVER LA IGUALDAD DE G	CONVENIO	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00



H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlaxmanalco**  
GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO  
2019-2021

**UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO**  
Tlaxmanalco  
Estado de México

Tlaxmanalco  
Estado de México

REVISO

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlaxmanalco**  
GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO  
2019-2021

**UNIDAD DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN**  
Tlaxmanalco  
Estado de México

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LOPEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL

C. LISETTE PAOLA GARRICA GRANADOS  
TITULAR DE LA UPPE



MUNICIPIO DE TLALMANCALCO

PBRM-01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2021, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y DEPENDENCIA GENERAL

Programa presupuestario: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 Objetivo del programa presupuestario: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 Dependencia General: 101 Desarrollo Social  
 Pilar temático o Eje transversal: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 Tema de desarrollo: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores		Frecuencia y Tipo	Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula			

Fin	Contribuir a la igualdad sustantiva de oportunidades, derechos y obligaciones entre mujeres y hombres mediante actividades de concientización y educación que permitan un desarrollo integral de la sociedad.	Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	(((Mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual / (Mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior) - 1)) * 100	Anual Estratégico Eficiencia	Registros administrativos	N/A
-----	---	--	--	------------------------------------	---------------------------	-----

Propósito	Las mujeres y hombres del municipio cuentan con programas orientados a promover la igualdad y equidad de género, así como la prevención de la violencia.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	(Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) * 100	Anual Estratégico Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y hombres del municipio asisten y participan en la ejecución de los programas orientados a la igualdad y equidad de género, como a la prevención de la violencia.
-----------	--	--	---	------------------------------------	---------------------------	---

Componentes	1. Capacitación de la mujer y hombres para el trabajo realizada.	Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.	((Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre / (Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el semestre anterior) - 1) * 100	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales brindar capacitación a mujeres en diversas áreas productivas.
	2. Apoyos escolares a hijos de madres y padres trabajadores otorgados.	Porcentaje en el otorgamiento de apoyos escolares	(Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos / (Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) * 100	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a la autoridad municipal otorgar apoyos escolares para hijos de mujeres trabajadoras.
	3. Programa de cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia contra las mujeres y hombres realizado.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.	(Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) * 100	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y hombres del municipio participan en las acciones que promueven la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.
	4. Atención a mujeres y hombres que han sido víctimas de violencia de género realizado.	Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en materia de violencia de género.	(Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención / Total de Mujeres y hombres del municipio) * 100	Semestral Estratégico Eficiencia	Registros administrativos	La población víctima de violencia de género solicita atención legal y psicológica para su recuperación integral.

Actividades	1.1 Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas.	Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.	(Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal / Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) * 100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales a brindar capacitación en diferentes áreas productivas.
	1.2 Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres.	Porcentaje de beneficiados a través de la bolsa de trabajo.	(Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral / Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) * 100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales integrar una bolsa de trabajo.
	2.1 Recepción y análisis de solicitudes de apoyos escolares.	Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos.	(Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos / Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) * 100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a autoridades municipales atender solicitudes de apoyos escolares.



MUNICIPIO DE TLAMANALCO

PBRM-01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2021, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y DEPENDENCIA GENERAL

Programa presupuestario: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
Objetivo del programa presupuestario: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
Dependencia General: 101 Desarrollo Social  
Pilar temático o Eje transversal: Eje transversal I: Igualdad de Género  
Tema de desarrollo: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula	Frecuencia y Tipo		
2.2 Entrega de apoyos escolares a hijos de mujeres y hombres trabajadores	Porcentaje de apoyos entregados.	(Apoyos entregados/Apoyos programados)*100	Trimestral Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales entregar apoyos escolares.
3.1 Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género	Porcentaje de eventos en materia de género realizados.	(Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y hombres muestran interés por los eventos en materia de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.
4.1 Impartición de pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal	Porcentaje de otorgamiento de pláticas con perspectiva de género.	(Pláticas con perspectiva de género realizadas / Pláticas con perspectiva de género programadas) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y los hombres asisten a las pláticas que permitan su desarrollo integral.

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA  
Tlamanalco  
Estado de México  
ELABORO

*[Firma]*

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LÓPEZ

TIPO DE MATRIZ: OSFEM

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
GOBIERNO MUNICIPAL  
2016 - 2021  
**TESORERÍA**  
Tlamanalco  
Estado de México  
Año Bo

C. GERARDO JAVIER PARRA MATEOS

H. Ayuntamiento Constitucional  
**Tlamanalco**  
UNIDAD DE COORDINACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN  
**UIPPE**

*[Firma]*  
AUTOR

C. LISETTE PAOLA GARNICA GRANADOS

FECHA DE ELABORACIÓN: 05/05/2021

Hoja: 55 de 64







MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal 1: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO:

020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

101 Desarrollo Social

152 Atención a la Mujer

DEPENDENCIA GENERAL:  
DEPENDENCIA AUXILIAR:

Numero NP 1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) \*100

INTERPRETACIÓN:

SE LES IMPARTEN PLATICAS A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO PARA CONSENTIZAR Y SENCIBILIZAR CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Anual

FACTOR DE COMPARACIÓN:

300

TIPO DE INDICADOR:

Estratégico

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

LISTA DE ASISTENCIA 2020

LINEA BASE

Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	RESULTADO ESPERADO				META ANUAL
			TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	
Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	300.00	300.00
Total de la población en el municipio	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	49,196.00	49,196.00
			0.00	0.00	0.00	0.61	0.61

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

LAS MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO CUENTAN CON PROGRAMAS ORIENTADOS A PROMOVER LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GENERO, ASI COMO LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

Registros administrativos

GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACION CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



H. Ayuntamiento Constitucional



UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACION DE LA VIOLENCIA

Tlamanalco Estado de México

ELABORO

*[Signature]*



H. Ayuntamiento Constitucional

EVENTO DEL 8 DE MARZO DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

EVENTO DE TITULARES

VALIDO

VALIDO

*[Signature]*

C. STEPHANY ARACELI VÁZQUEZ LOPEZ

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal 1: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO:

020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

101 Desarrollo Social

152 Atención a la Mujer

DEPENDENCIA GENERAL:  
DEPENDENCIA AUXILIAR:

Numero NC 1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

((Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre/Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el semestre anterior)-1) \*100

INTERPRETACIÓN:

HOMBRES Y MUJERES QUE SE INTEGRAN A TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA MEJORAR LA ECONOMIA EN SUS HOGARES

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN:

180

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

LISTA DE ASISTENCIA 2020

MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN Y DESARROLLAN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS ATRAVÉS DE LA GESTIÓN DE PROGRAMAS PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	90.00	0.00	90.00	180.00
Mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el semestre anterior	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	90.00	0.00	90.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

CAPACITACION DE LAS MUJERES Y HOMBRES PARA EL TRABAJO REALIZADA

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

Registros administrativos

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



H. Ayuntamiento Constitucional Tlaxmanalco



UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA

Tlaxmanalco

Estado de México

C. STEFANIA MICOI VAZQUEZ LOPEZ



H. Ayuntamiento Constitucional Tlaxmanalco  
EVENTO DE TITULARES  
CAMPAÑA PARA FOMENTAR EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES

VALIDO

MARCELA VALENCIA SIGÜENZA



**MUNICIPIO DE TLAXMALCALCO**  
**PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021**

PILAR DE DESARROLLO: EJE TRANSVERSAL:  
Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

Numero NC 2

No aplica

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje en el otorgamiento de apoyos escolares

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos/Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) \*100

INTERPRETACIÓN: Eficiencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Eficiencia

LINEA BASE

**CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	RESULTADO ESPERADO				META ANUAL
			TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	
Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Registros administrativos

GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACION CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



**UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACION DE LA VIOLENCIA**  
Tlaxmalcalco  
Estado de México

ELABORÓ

*[Signature]*

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LOPEZ



VALIDO

*[Signature]*

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA



MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal 1: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO: 020608050101 Coordinación institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC: 3 ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) \* 100

INTERPRETACIÓN: MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN EN PLÁTICAS Y EVENTOS PARA PREVENIR, ERRADICAR Y SANCIONAR LA VIOLENCIA DE GENERO

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia Frecuencia de medición: Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN: 1485 Tipo de indicador: Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTA DE ASISTENCIA 2020

LÍNEA BASE: Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIMESTRES				META ANUAL
			TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	
Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	743.00	0.00	742.00	1,485.00
Total de Mujeres y hombres del municipio	POBLACIÓN	Constante	0.00	49,196.00	0.00	49,196.00	49,196.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	1.51	0.00	1.51	3.02

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: PROGRAMA DE CULTURA DE IGUALDAD, EQUITAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA VIOLENCIA DE MUJERES Y HOMBRES REALIZADO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos

METAS DE ACTIVIDADES: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

RELACIONADAS Y AVANCE: REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA



UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA

Tlaxcala  
Tlaxmanalco  
Estado de México



VALIDO



**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021**

PILAR DE DESARROLLO: EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO:

020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL:

01 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR:

152 Atención a la Mujer

Numero NC 4

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en materia de violencia de género.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención / Total de Mujeres y hombres del municipio) \*100

INTERPRETACIÓN:

APOYO A MUJERES Y HOMBRES VIOLENTADOS QUE SOLICITAN LA ATENCIÓN EN EL AREA JURIDICA Y PSICOLOGICA PARA LLEVAR UNA VIDA INTEGRAL

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN:

70

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

LISTA DE ASISTENCIA 2020

LINEA BASE

MUJERES Y HOMBRES EN SITUACION DE VIOLENCIA QUE SOLICITARON ATENCION

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	35.00	0.00	35.00	70.00
Total de Mujeres y hombres del municipio	MUJERES Y HOMBRES	Constante	0.00	49,196.00	0.00	49,196.00	49,196.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.07	0.00	0.07	0.14

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

ATENCIÓN A MUJERES Y HOMBRES QUE HAN SIDO VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GENERO REALIZADO

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

Registros administrativos

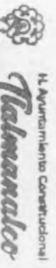
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACION CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



**UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA**

Tlalmánalco  
Estado de México

*[Signature]*

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LOPEZ



H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE TLALMANALCO

EVENTO DE TITULARES

CAMPANA PARA FOMENTAR EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES

**DIR. BIENESTAR SOCIAL**

Tlalmánalco  
Estado de México

VALIDO

C. MARCELA VALENCIA SIGUENZA



MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PLILAR DE DESARROLLO: EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO:

020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL:

101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR:

152 Atención a la Mujer

Numero NA 1.1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal/ Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) \*100

INTERPRETACIÓN:

MUJERES Y HOMBRES QUE SE LES BRINDA CAPACITACION CON TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA LA INSERCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN:

180

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

LISTA DE ASISTENCIA 2020

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:  
TIPO DE INDICADOR:

Trimestral  
Gestión

LÍNEA BASE

TOTAL DE MUJERES Y HOMBRES ASISTENTES A LOS CURSOS DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO IMPARTIDOS POR EL MUNICIPIO

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	45.00	45.00	45.00	45.00	180.00
Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	45.00	45.00	45.00	45.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

IMPARTICION DE CURSOS DE FORMACION PARA EL TRABAJO EN DISTINTAS AREAS PRODUCTIVAS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

Registros administrativos

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACION CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA



Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia



UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACION DE LA VIOLENCIA

Tlalmánalco ELABORO  
Estado de México

*[Handwritten Signature]*





**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021**

**PILAR DE DESARROLLO:** EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal I: Igualdad de Género

**TEMA DE DESARROLLO:**

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

**PROYECTO:**

020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

**DEPENDENCIA GENERAL:**

101 Desarrollo Social

**DEPENDENCIA AUXILIAR:**

152 Atención a la Mujer

**Numero** NA 1 2

No aplica

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:**

Porcentaje de beneficiados a través de la bolsa de trabajo.

**FÓRMULA DEL CÁLCULO:**

(Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral/Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) \*100

**INTERPRETACIÓN:**

Eficiencia

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:**

Eficiencia

**FACTOR DE COMPARACIÓN:**

Eficiencia

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

Eficiencia

**LÍNEA BASE**

Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral  
TIPO DE INDICADOR: Gestión

**CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	RESULTADO ESPERADO				META ANUAL
			TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	
Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

**MEDIOS DE VERIFICACIÓN:**

Registros administrativos

**METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE**

GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



**H. Ayuntamiento Constitucional Tlaxmanalco**  
**UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA LABORO**

Tlaxmanalco  
Estado de México

*[Signature]*

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LÓPEZ



H. AYUNTAMIENTO DEL 8 DE MARZO DE 2021 (INTERMUNICIPAL DE LA MUJER)

EVENTO DE TITULARES

CAMPANA PARA FOMENTAR EL ACCESO Y PERMANENCIA DE MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES

**DIR. BIENESTAR SOCIAL**  
Tlaxmanalco  
Estado de México

*[Signature]*

C. MARICELA VALENCIA SIQUENZA



**MUNICIPIO DE TLAMANALCO**

**PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021**

PILAR DE DESARROLLO: EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO:

020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL:

101 Desarrollo Social

DEPENDENCIA AUXILIAR:

152 Atención a la Mujer

Numero NA 2.1

No aplica

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos/Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) \*100

INTERPRETACIÓN:

Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Eficiencia

DE COMPARACIÓN:

Eficiencia

LINEA BASE

Eficiencia

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	RESULTADO ESPERADO				META ANUAL
			TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	
Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEIOS DE VERIFICACIÓN:

Registros administrativos

METAS DE ACTIVIDADES

GESTION DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

RELACIONADAS Y AVANCE

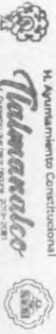
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

RELACIONADAS Y AVANCE

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

RELACIONADAS Y AVANCE

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACIÓN CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



**UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACION DE LA VIOLENCIA**

Tlamanalco  
 ELABORÓ  
 Estado de México



VALIDO

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LOPEZ

C. MÓNICA VALENCIA SIGUENZA





MUNICIPIO DE TLAXMALCALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

**PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:** Eje transversal 1: Igualdad de Género

**TEMA DE DESARROLLO:** Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

**PROYECTO:** 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

**DEPENDENCIA GENERAL:** 101 Desarrollo Social

**DEPENDENCIA AUXILIAR:** 152 Atención a la Mujer

**Numero:** NA 2.2 **No aplica**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** Porcentaje de apoyos entregados.

**FÓRMULA DEL CÁLCULO:** (Apoyos entregados/Apoyos programados)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Eficiencia

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**LÍNEA BASE**

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Apoyos entregados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Apoyos programados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:  
METAS DE ACTIVIDADES  
RELACIONADAS Y AVANCE

Registros administrativos

GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO

REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)

CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES

CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACION CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



Tlaxmalcalco  
Estado de México

VALIDO

C. MARCELA VALENCIA SIQUENZA



**MUNICIPIO DE TLAMANALCO**

**PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021**

**PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:**

Eje transversal I: Igualdad de Género

**TEMA DE DESARROLLO:**

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

**PROYECTO:**

020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género

**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

**DEPENDENCIA GENERAL:**

101 Desarrollo Social

**DEPENDENCIA AUXILIAR:**

152 Atención a la Mujer

**Numero NA:** 3.1

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:**

Porcentaje de eventos en materia de género realizados.

**FÓRMULA DEL CÁLCULO:**

(Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) \*100

**INTERPRETACIÓN:**

EVENTOS CON LA IMPLEMENTACION DE PLATICAS SOBRE PREVENCIÓN Y ERRADICACION DE VIOLENCIA DE GENERO

**DIMENSION QUE ATIENDE:**

Eficiencia

**FACTOR DE COMPARACIÓN:**

9

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

LISTA DE ASISTENCIA 2020

**LÍNEA BASE**

Eventos en materia de género programados

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:  
TIPO DE INDICADOR:

Trimestral  
Gestión

**CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Eventos en materia de género realizados	EVENTOS	Sumable	3.00	3.00	1.00	2.00	9.00
Eventos en materia de género programados	EVENTOS	Sumable	3.00	3.00	1.00	2.00	9.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

REALIZAR REUNIONES PARA LA PROMOCION DE CULTURA DE IGUALDAD EQUIDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GENERO

**MEDIOS DE VERIFICACIÓN:**

Registros administrativos

**METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE**

GESTION DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)  
CAPACITACION SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACION CIVIL, CENTROS DE ASISTENCIA SOCIAL



**UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACION DE LA VIOLENCIA**

Tlamanalco  
Estado de México





**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021**

**PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:** Eje transversal I: Igualdad de Género  
**TEMA DE DESARROLLO:** Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO:** 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género  
**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
**DEPENDENCIA GENERAL:** 101 Desarrollo Social  
**DEPENDENCIA AUXILIAR:** 152 Atención a la Mujer

**Numero:** NA 4.1  
**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**  
**Nombre del Indicador:** Porcentaje de otorgamiento de pláticas con perspectiva de género.  
**Fórmula del Cálculo:** (Pláticas con perspectiva de género realizadas / Pláticas con perspectiva de género programadas) \*100  
**Interpretación:** IMPARTICION DE PLATICAS CON DIVERSOS TEMAS DE PERSPECTIVA DE GENERO Y VIOLENCIA DE GENERO CON LA FINALIDAD DE CREAR CONSCIENCIA  
**Dimensión que atende:** Eficiencia  
**Factor de Comparación:** 12  
**Descripción del Factor de Comparación:** LISTA DE ASISTENCIA 2020  
**Línea Base:** Pláticas con perspectiva de género programadas

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Pláticas con perspectiva de género realizadas	PLATICAS	Sumable	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
Pláticas con perspectiva de género programadas	PLATICAS	Sumable	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
<b>RESULTADO ESPERADO</b>			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:** IMPARTICION DE PLATICAS EN TEMAS CON PERSPECTIVA DE GENERO EN EL TERRITORIO MUNICIPAL  
**Medios de Verificación:** Registros administrativos  
**Metas de Actividades Relacionadas y Avance:** GESTION DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL),  
 CAPACITACION SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
 CONVENIO VIGENTE CON ORGANIZACIONES DE LA ORGANIZACION CIVIL, CENTROS DE ASISTEN



**UNIDAD DE IGUALDAD DE GENERO Y ERRADICACION DE LA VIOLENCIA**  
 Tlaxmanalco  
 Estado de México

C. STEPHANY ARACELI VAZQUEZ LOPEZ



**DR. BIENESTAR SOCIAL**  
 Tlaxmanalco  
 Estado de México

VALIDO

C. MARICELA VALENCIA SIQUENZA